

شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹

در اجرای ابلاغیه شماره ۱۲۲/۲۹۳۸۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۲۹ سازمان بورس و اوراق بهادار، ناشر پذیرفته شده در بورس مکلف به افشای گزارش تفسیری مدیریت در مقاطع میان دوره ای ۶،۳، ۹ ماهه و سالانه است. گزارش حاضر مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورتهای مالی بوده و اطلاعاتی را در خصوص تفسیر وضعیت مالی، عملکرد مالی و جریانهای نقدی شرکت برای تشریح اهداف و راهبردهای خود جهت دستیابی به آن اهداف به عنوان مکمل و متمم صورتهای مالی ارائه می نماید. گزارش مذکور، طبق ضوابط تهیه گزارش تفسیری مدیریت تهیه شده و شامل پنج بخش ذیل می باشد:

- ماهیت کسب و کار
- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریتی برای دستیابی به آن اهداف
- مهمترین منابع، ریسک و روابط
- نتایج عملیات و چشم اندازها
- مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی عملکرد در مقایسه با اهداف اعلام شده

اعضاء هیئت مدیره	نام نماینده	سمت	امضاء
بنیاد بنیاد علم و فن آوری جمیلی	آقای سید ابراهیم عنایت	رئیس هیات مدیره	
سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	آقای علی اکبر ولی پور	نائب رئیس هیات مدیره	
صنعتی و معدنی کیمیای زنجان گستران	آقای مهدی افشار	عضو هیات مدیره	
توسعه تجارت امید ایرانیان	آقای سروش مودب	عضو هیات مدیره	
تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان	آقای ولی اله بیات	عضو هیات مدیره	
آقای شهرام کدخدائی	-		



۱. ماهیت کسب و کار:

۱.۱. شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) در یک نگاه:

گروه شامل شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) بعنوان شرکت اصلی و شرکتهای گسترش صنایع روی ایرانیان (سهامی عام) و سیمین معدن البرز (سهامی خاص) بعنوان شرکتهای فرعی است.

شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) در تاریخ ۱۳۸۳/۰۸/۱۹ تحت شماره ۲۳۴۲۸۱ در اداره ثبت شرکتهای و مالکیتهای صنعتی تهران به ثبت رسید و به موجب صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۳۸۴/۰۶/۰۷ و صورتجلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۱۵ و آگهی تغییرات شماره ۴۳۱۷۹ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۰۸، دفتر مرکزی شرکت به زنجان منتقل و شرکت در تاریخ ۸۴/۱۲/۰۳ تحت شماره ۶۲۸۵ در اداره ثبت شرکتهای و مالکیت های صنعتی زنجان به ثبت رسید. طبق مصوبه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۸۶/۰۲/۱۰ نوع شرکت از سهامی خاص به سهامی عام تغییر یافته و اساسنامه شرکت اصلاح گردید.

۲.۱. تعریف و ماهیت صنعت:

موضوعات اصلی فعالیت شرکت شامل موارد ذیل می باشد:

الف - تولید و فرآوری مواد معدنی (کانی های فلزی و غیر فلزی)

ب - اکتشاف و استخراج و بهره برداری از معادن

ج - خرد کردن، شستشو، دانه بندی، کانه آرایی، تغلیظ، تصفیه، تکلیس و ذوب مواد معدنی

۳.۱. بازارهای اصلی، وضعیت رقابتی و جایگاه شرکت:

بازارهای اصلی شرکت شامل تمامی شرکتهای داخلی و خارجی تولید کننده شمش روی و شمش سرب از کنسانتره تولیدی این شرکت می باشد. تقاضای پذیرش شرکت در سازمان بورس و اوراق بهادار تهران در سال ۱۳۹۰ مورد تایید هیئت پذیرش قرار گرفت و پس از انجام مقدمات لازم، از تاریخ ۱۳۹۰/۰۹/۱۹ نام شرکت بعنوان شصت و هفتمین نماد معاملاتی در بازار دوم شرکت فرابورس ایران در فهرست نرخ های بورس درج و در تاریخ ۱۳۹۱/۱۰/۰۴ اولین معامله با نماد "فزیرین" بر روی سهام شرکت انجام گردید.

شرکت در فعالیت تولید کنسانتره سرب و روی فعالیت داشته و در بین شرکتهای فعال در این صنعت در زمره شرکتهای عمده و برتر محسوب می گردد. این شرکت تنها شرکت فرآوری کشور می باشد که موفق به تولید کنسانتره روی پرعیار از خاکهای کم عیار و باطله معدن انگوران به روش فلو تاسیون روی اکسیده گردیده است. طبق آخرین رتبه بندی انتشار یافته در سامانه کدال از کلیه شرکتهای پذیرفته شده در فرابورس به تفکیک امتیاز به موقع بودن و قابلیت اتکاء، شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) یکی از شرکتهای برتر در صنعت بوده و حائز رتبه بالایی گردیده است.

۴.۱. قوانین، مقررات و سایر عوامل برون سازمانی حاکم بر فعالیت شرکت:

- اساسنامه شرکت
- قانون سازمان بورس و اوراق بهادار
- قانون تجارت
- قانون مالیاتهای مستقیم
- قوانین سازمان بورس و اوراق بهادار
- قانون کار و تامین اجتماعی
- قانون مالیات بر ارزش افزوده
- قوانین و مقررات بانکی و گمرکی
- مصوبات مجمع عمومی
- مصوبات هیئت مدیره
- آئین نامه ها و دستورالعمل های داخلی
- سایر قوانین موضوع
- قانون مبارزه با پولشویی

۵.۱. اطلاعات اعضای هیات مدیره و مدیرعامل شرکت:

اعضا هیئت مدیره	نماینده اشخاص حقوقی	سمت	تاریخ عضویت	تحصیلات	نوع عضویت
بنیاد علم و فن آوری جمیلی	سید ابراهیم عنایت	رئیس هیات مدیره	۱۴۰۲/۰۲/۲۳	دکتری	غیر موظف
شرکت سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	علی اکبر ولی پور	نایب رئیس هیات مدیره	۱۴۰۱/۰۶/۲۲	کارشناسی	غیر موظف
شرکت تولید و توسعه سرب و روی ایرانیان	ولی اله بیات	عضو هیات مدیره	۱۴۰۱/۰۶/۲۲	کارشناسی	غیر موظف
شرکت کیمیای زنجان گستران	مهدی افشار	عضو هیات مدیره	۱۴۰۱/۰۶/۲۲	کارشناسی ارشد	غیر موظف
شرکت توسعه تجارت امید ایرانیان	سروش مودب	عضو هیات مدیره	۱۴۰۱/۰۶/۲۲	دکتری	غیر موظف
-	شهرام کدخدایی	مدیرعامل	۱۴۰۱/۰۶/۲۲	کارشناسی ارشد	-

۶.۱. کمیته حسابرسی شرکت:

نام و نام خانوادگی	سمت	تحصیلات	سوابق
عبدالمجید قندریز	رئیس کمیته حسابرسی	دکتری	حسابدار رسمی - عضو هیئت مدیره برخی از شرکتهای بورس و فرابورس - کارشناس رسمی دادگستری
مهدی بیرانوند	عضو کمیته حسابرسی	کارشناسی ارشد	حسابرس مستقل - مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره - عضو کمیته حسابرسی - مدرس دانشگاه - عضو جامعه حسابداران رسمی ایران - عضو انجمن حسابداران خبره - عضو انجمن حسابداری ایران - عضو انجمن حسابرسان داخلی خبره - ۲۱ سال سابقه کاری
فاطمه دادبه	عضو کمیته حسابرسی	دکتری	مدیر مالی و مدیر سرمایه گذاری - مشاور مالی و مشاور برنامه ریزی - عضو کمیته حسابرسی - حسابرس مستقل در موسسات حسابرسی - مدرس دانشگاه - عضو هیئت علمی دانشگاه

۷.۱. مدیر واحد حسابرس داخلی:

نام و نام خانوادگی	سمت	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	تاریخ انتصاب	سوابق
علیرضانصرت نظامی	مدیر حسابرس داخلی	حسابرسی	کارشناسی ارشد	۱۴۰۰/۰۷/۱۲	حسابدار رسمی عضو جامعه حسابداران رسمی ایران - عضو انجمن حسابداری ایران - دارای ۱۵ سال سابقه حسابرسی (۳ سال در سمت مدیر حسابرسی) - ۳ سال سابقه مدیریت مالی و مشاور مالی در شرکت ها - تدریس استاندارد های حسابداری در موسسات حسابرسی عضو جامعه حسابداران رسمی ایران و شرکت ها تحت نظر موسسه مالی بازرگانی پارسیان

۸.۱. بالاترین مقام مالی شرکت:

نام و نام خانوادگی	سمت	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	تاریخ انتصاب	سوابق
کامران طارمی	مدیر مالی و اداری	مدیریت مالی	کارشناسی ارشد	۱۴۰۱/۱۱/۱۶	مدیر مالی و اداری شرکت های بورسی و غیر بورسی - مدیر حسابرسی داخلی شرکت های بورسی - عضو انجمن حسابداران خبره

۹.۱. سهامداران اصلی شرکت

ردیف	نام سهامدار	۱۴۰۱/۱۲/۲۹	
		تعداد سهام	درصد سهام
۱	ابراهیم جمیلی	۴۸۶,۱۱۱,۱۰۹	۱۶.۲
۲	شرکت صنعتی و معدنی کیمیای زنجان گستران	۳۱۷,۵۲۱,۰۳۰	۱۰.۵۸
۳	نقی کرمی	۲۹۹,۹۹۹,۹۸۸	۱۰
۴	شرکت سرمایه گذاری صنعت و معدن اعتماد ایرانیان	۱۸۴,۷۰۸,۳۵۱	۶.۱۶
۵	صندوق سرمایه گذاری ۱۰ بازارگردانی معیار	۱۲۴,۵۶۰,۷۶۵	۴.۱۰
۶	شرکت گروه صنعتی و معدنی زرین خاورمیانه	۵۹,۰۰۲,۹۹۸	۱.۹۷
۷	شهرام کدخدائی	۵۷,۵۸۵,۷۱۵	۱.۹۲
۸	FIN Turquoise Partners Limited	۵۷,۳۱۹,۳۵۷	۱.۹۱
۹	صندوق سرمایه گذاری مشترک توسعه بازار سرمایه	۳۹,۲۹۹,۹۹۸	۱.۳۱
۱۰	سایر	۱,۳۷۳,۸۹۰,۶۸۹	۴۵.۸۵
	جمع	۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰

۱۰.۱. فروش و بهای تمام شده در پایان سال ۱۴۰۱

ردیف	نام محصول	درآمد عملیاتی (میلیون ریال)	بهای تمام شده (میلیون ریال)	سود ناخالص (میلیون ریال)	درصد سود ناخالص به درآمد عملیاتی
۱	کنسانتره روی	۵۴۰۸,۷۴۴	۴,۳۶۰,۵۷۶	۱,۰۴۸,۱۶۸	۱۹
۲	کنسانتره سرب	۴۲۶,۵۸۵	۳۴۰,۸۱۹	۸۵,۷۶۶	۲۰
۳	شمش سرب	۷۰,۳۴۶	۶۰,۳۷۳	۹,۹۷۳	۱۴
۴	کنسانتره روی صادراتی	۲,۰۶۵,۸۵۲	۱,۳۶۹,۵۵۳	۶۹۶,۲۹۹	۳۴
۵	شمش روی صادراتی	۱۳۴,۹۸۳	۹۰,۹۹۳	۴۳,۹۹۰	۳۳
۶	خدمات کانه آرایشی	۳۸۲,۳۰۹	۲۰۶,۲۹۹	۱۷۶,۰۱۰	۴۶
	جمع	۸,۴۸۸,۸۱۹	۶,۴۲۸,۶۱۳	۲,۰۶۰,۲۰۶	۲۴

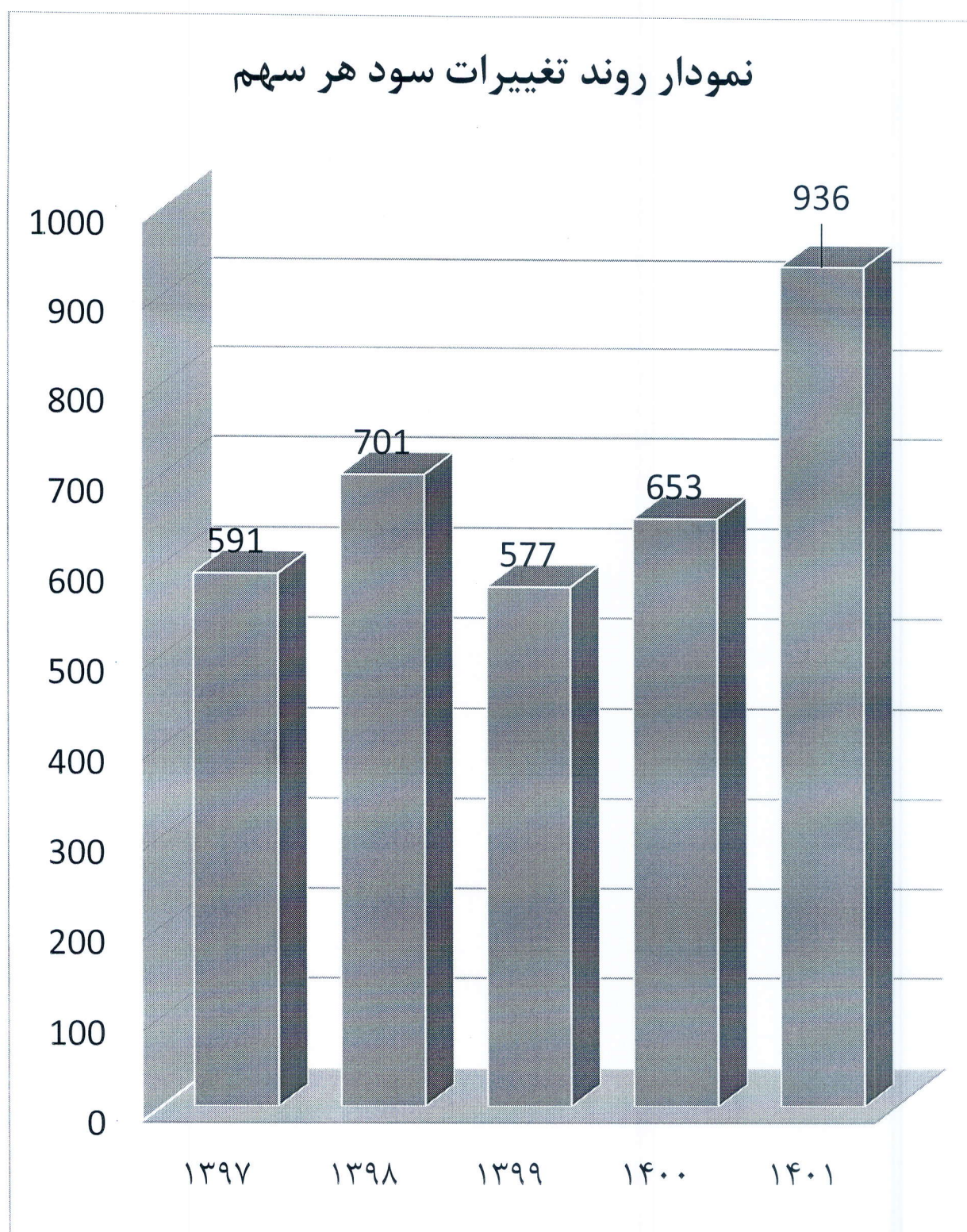
۱۰.۱. عوامل تاثیرگذار بر صنعت:

- تغییرات نرخ ارز (دلار)
- تغییرات LME
- نوع ماده اولیه معدنی
- حمل و نقل
- نرخ بهره تسهیلات

۱۱.۱. محیط کسب و کار و ریسک های حاکم بر محیط:

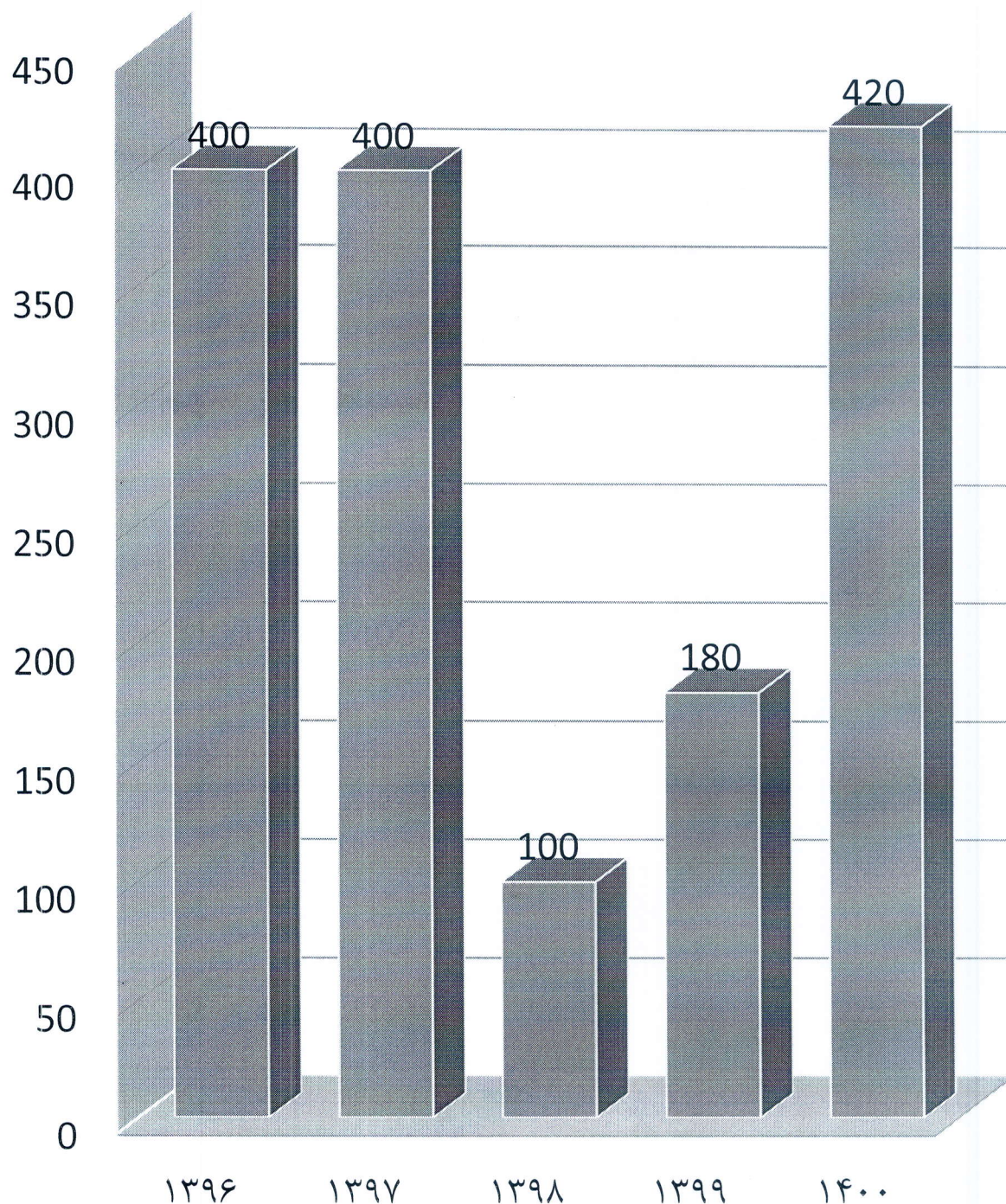
- ریسک تجاری
- ریسک تامین مواد اولیه
- ریسک ناشی از رقابت در صنعت

* نمودار روند تغییرات سود هر سهم (EPS) شرکت اصلی در ۵ سال گذشته

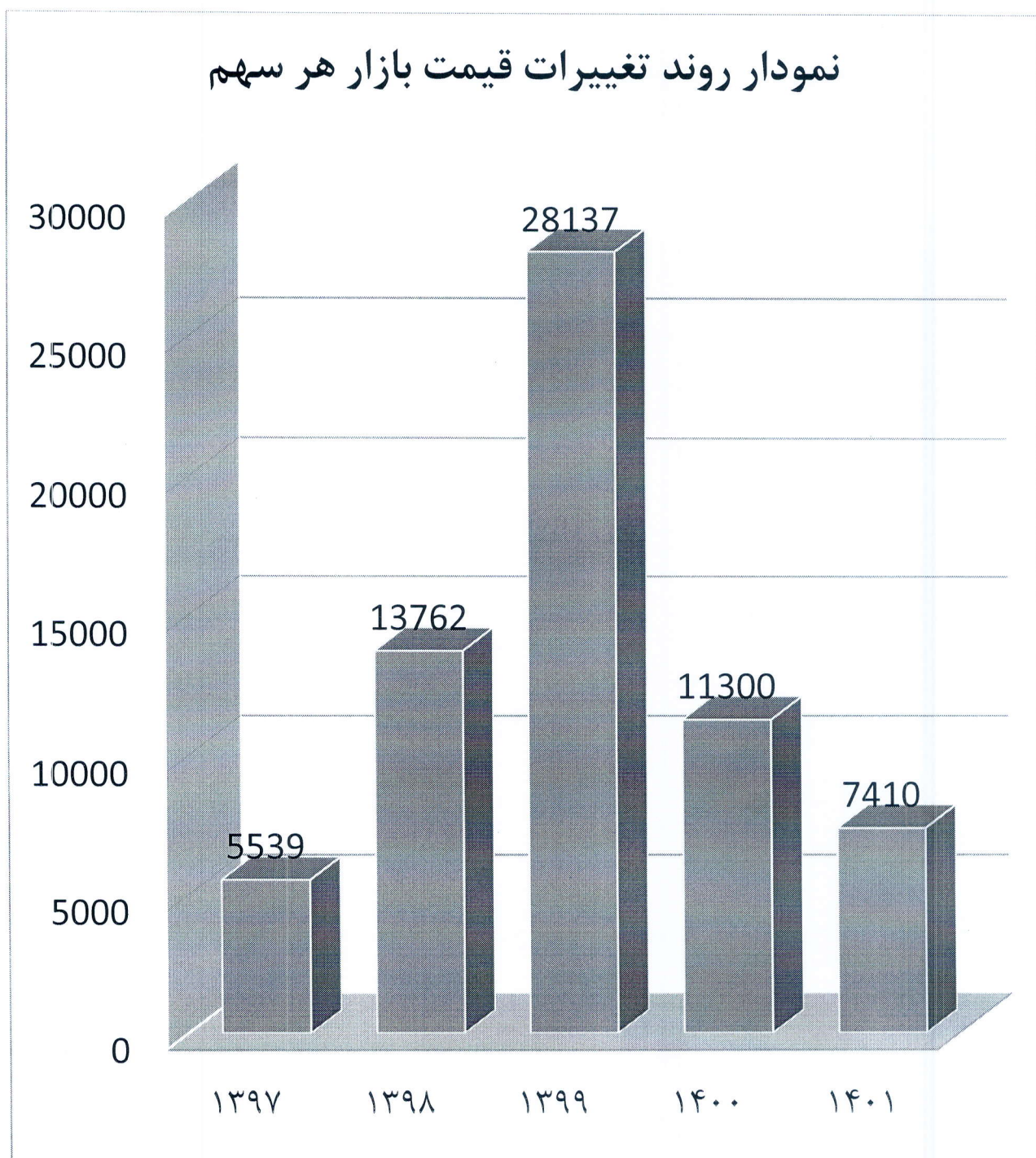


* نمودار روند تغییرات قیمت سود تقسیمی هر سهم شرکت اصلی در ۵ سال گذشته

نمودار روند تغییرات سود تقسیمی هر سهم



* نمودار روند تغییرات قیمت بازار هر سهم در ۵ سال گذشته



۱۲.۱. رویه های حاکمیت شرکت:

رویه های حاکمیتی شرکت مجموعه ای از قواعد ناظر بر هدایت، کنترل و نظارت شرکت می باشد این فرآیندها پس از تعیین چارچوب کلان آن توسط هیات مدیره در برخی از موارد بر مبنای پیشنهاد مدیران ارشد و تصویب مدیرعامل شرکت انجام می پذیرد و برای برنامه ریزی اجرایی آن کمیته های تخصصی با مدیران و مسئولان میانی شرکت ارجاع می شود و پس از تدوین آئین نامه و تصویب هیات مدیره برای اجرا به سطوح مختلف شرکت ابلاغ می گردد. حضور سهامداران در مجامع و مشارکت در تصمیمات اساسی نظیر انتخاب هیات مدیره و امکان دسترسی به تمام اطلاعات از طریق سایت شرکت و کدال از جمله موارد نظارت بر رویه های حاکمیتی شرکت می باشد.

۱۲. اهداف مدیریت و راهبردهای اتخاذ شده برای دستیابی به آن اهداف

هیئت مدیره شرکت در راستای ایجاد ارزش افزوده برای سهامداران، ارتقاء رفاه اجتماعی و دستیابی به رشد پایدار اقتصادی و با تکیه بر کارکنان توانمند و خلاق، اهداف و استراتژیهای را به شرح ذیل تدوین کرده است:

- افزایش درآمد و کاهش هزینه های عملیاتی
- توانمندسازی منابع انسانی
- بهینه سازی فرآیندهای شرکت
- صرفه جویی در مصرف انرژی
- کمک به موسسه های فرهنگی، ورزشی و عام المنفعه
- افزایش کیفیت محصول
- ایجاد امنیت شغلی و افزایش دانش فنی و غیرفنی در شرکت
- افزایش صادرات و افزایش سهم بازار
- ایجاد تنوع در فعالیت های زنجیره تولید
- پیگیری سیستم مبارزه با پولشویی
- پیگیری سیستم وصول مطالبات
- افزایش توان و ظرفیت خطوط تولید فعلی
- افزایش تولید و کاهش سربار
- افزایش بهره وری با اعمال سیستم های

مدیریت

- همکاری با مراکز علمی جهت افزایش راندمان محصول
- ادامه برنامه اکتشاف معادن
- جذب فارغ التحصیلان نمونه دانشگاهها
- افزایش سهم بازار

۱.۲. پروژه ها، طرح ها و برنامه های توسعه

برنامه ریزی لازم به منظور افزایش میزان تولید، بهبود کیفیت محصولات و کاهش هزینه های تولید و ایجاد تنوع لازم در منابع خرید ماده معدنی از اهم برنامه های آینده شرکت می باشد. در همین راستا شرکت در آینده قصد سرمایه گذاری در محدوده های جدید معدنی را دارد.

سیاست کلی شرکت در گرفتن پهنه و محدوده های جدید و فعال نمودن معادنی که نیاز به مشارکت دارند می باشد. این موضوع می تواند در راستای اکتشافات جدید یا خرید یا مشارکت در معادنی که پروانه بهره برداری دارند باشد.

۲.۲. مسئولیتهای اجتماعی و زیست محیطی شرکت

با توجه به انجام تمامی الزامات سازمان محیط زیست، خوشبختانه مورد خاصی در ارتباط با اجرای قوانین و مقررات مربوطه وجود ندارد. همچنین در راستای مدیریت مصرف انرژی، اقدامات لازم جهت کنترل مصارف برق، آب و گاز، با توجه به حد نصاب های مقرر توسط مراجع ذیربط، صورت پذیرفته است. در راستای ایفای مسئولیتهای اجتماعی اقدامات ذیل صورت پذیرفته است:

- تامین رفاه و امنیت کارکنان
- انجام دوره های آموزشی کارکنان
- تلاش در جهت ایجاد امنیت شغلی کارکنان
- تلاش در جهت ایجاد امنیت بهداشتی کارکنان
- افزایش دانش فنی و غیر فنی پرسنل
- کمک به موسسات فرهنگی، ورزشی و عام المنفعه
- صرفه جویی در مصرف انرژی
- اخذ گواهینامه (لوح) صنعت سبز
- کاهش صدمات و تلفات نیروی انسانی
- نصب غبارگیر جهت جلوگیری از ایجاد آلودگی دستگاه هوی مدیا

۳.۲. برنامه ریزی برای رسیدن به راهبردها و اهداف

هیئت مدیره با برنامه ریزی صحیح و اخذ تصمیمات مناسب و با ایجاد تنوع در مشتریان متقاضی محصول (داخلی و صادراتی)، همچنین با برنامه ریزی ایجاد منابع متعدد تهیه ماده معدنی، قصد دارد با توجه به شرایط فعلی اقتصاد کلان کشور، اهداف متصور را محقق سازد.

۴.۲. امنیت شفافیت اطلاعات شرکت

رتبه در سال ۹۸	رتبه در سال ۹۹	رتبه در سال ۱۴۰۰	رتبه در سال ۱۴۰۱	شرح
۲۲۸	۲۴۳	۲۲۴	۲۲۱	تعداد روزهای گشایش نماد
۲۲۸	۲۴۳	۲۲۴	۲۲۱	تعداد روزهای معاملاتی
۱۴.۹۶۳.۰۸۲	۶۲.۶۸۲.۸۴۷	۱۹.۴۰۶.۵۷۰	۱۰.۵۹۳.۲۹۵	ارزش سهام معامله شده (میلیون ریال)

از اطلاعات بااهمیت افشا شده می توان به مورد زیر اشاره کرد:

اخذ گواهی کشف کانسنگ سرب و خاک روی اکسیدی با ذخیره قطعی ۱۸۴,۰۰۰ تن با کد شناسایی ۲۲۱۹۰۹ بصورت ۱ محدوده ۵ ضلعی به مساحت ۱۹.۶۲۸۷ کیلومتر مربع واقع در استان خراسان جنوبی شهرستان طبس بخش دیهوک دهستان دیهوک می باشد

۳. مهمترین منابع، ریسک ها و روابط

۱.۳. ریسک ها

نظر به اینکه فعالیت اصلی شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) در زمینه تولید کنسانتره روی و کنسانتره سرب می باشد، کل شرکت در معرض ریسک های مرتبط با صنعت سرب و روی قرار دارد:

الف - ریسک تجاری: کاربرد محصولات تولیدی شرکت در موارد مختلف نشان دهنده میزان وابستگی وضعیت این محصولات به میزان تقاضا در بخشهای مختلف صنعت می باشد و این میزان تقاضا با رشد اقتصادی و قدرت خرید مصرف کنندگان شمش روی و سرب وابستگی دارد. لذا کاهش تقاضا، بحران اقتصادی، مازاد عرضه و تغییرات جهانی، مجموعه عواملی هستند که می توانند بر بازار های مصرفی این محصولات تاثیر داشته باشند. در حال حاضر تقاضا برای محصولات شرکت بیشتر از میزان تولید در داخل کشور می باشد.

ب- ریسک تامین مواد اولیه: مواد اولیه عمده مورد نیاز شرکت از معدن انگوران شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران و براساس سهمیه بندی تهیه می گردد و با توجه به عیار سرب و روی موجود در آن و قیمت شمش سرب و روی بازار بورس لندن (LME) و نرخ دلار، تعیین نرخ می گردد. خرید ماده معدنی با توجه به توافق به عمل آمده با شرکت تهیه و تولید، به صورت نقدی یا LC داخلی سه ماهه و یا ضمانتنامه مدت دار شش ماهه انجام می شود. با این اقدام، نوسانات قیمت فلزات در بازارهای جهانی و افزایش و کاهش نرخ دلار، ریسک قابل توجهی را متوجه شرکت نمی کند. در جهت تأمین نیاز مواد اولیه، شرکت زرین معدن آسیا در حال مذاکره با معادن دیگر جهت تهیه ماده معدنی می باشد. همچنین شرکت در راستای کاهش ریسک تأمین ماده اولیه از شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران اقدام به برنامه ریزی جهت خرید ماده معدنی از سایر منابع نظیر معادن سرب و روی مهدی آباد یزد (که بزرگترین معدن سرب و روی کشور می باشد) و شرکت سیمین معدن البرز و همچنین یافتن معادن جدید (یا مشارکت در معادن جدید) نموده است.

ج- ریسک ناشی از رقابت در صنعت: شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) در رتبه دوم سهمیه خاک (ماده اولیه) از معدن انگوران بوده و همچنین دارای رتبه برتر در بین تولید کنندگان کنسانتره سرب و روی می باشد. ایران با دارا بودن ذخائر سرب و روی، از نظر میزان بهره برداری، در جایگاه مناسبی در جهان قرار دارد. از سوی دیگر بدلیل بالا بودن بهای تمام شده تولید این محصولات در ایران، در صحنه بین المللی با ریسک رقابت در فروش مواجه هستیم.

۲.۳. وضعیت سرمایه در گردش شرکت:

در پایان دوره مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ شرکت وجوه نقدی معادل ۴۶۶۳۹۱ میلیون ریال ، مجموع دارایی های جاری معادل ۵۷۷۳۲۳۹ میلیون ریال و مجموع بدهی های جاری به مبلغ ۱۶۶۲۲۵۷ میلیون ریال و نهایتا سرمایه در گردش به مبلغ ۴۱۱۰۹۸۲ میلیون ریال داشته است . این موضوع بیانگر این است که نه تنها شرکت با کسری در سرمایه در گردش مواجه نگردیده است بلکه شرایط مطلوبی جهت به کارگیری مناسب از سرمایه در گردش خواهد داشت.

۳.۳. نقدینگی و جریانهای نقدی شرکت:

در جدول ذیل خلاصه وضعیت جریان های نقدی ارائه می گردد:

شرح	۱۴۰۱/۱۲/۲۹ (میلیون ریال)	۱۴۰۰/۱۲/۲۹ (میلیون ریال)	۱۳۹۹/۱۲/۳۰ (میلیون ریال)
جریان خالص ورود(خروج) وجه نقد حاصل از فعالیتهای عملیاتی	۱.۵۳۶.۸۰۱	(۱۷۷.۹۸۹)	۴۰۲.۴۱۰
جریان خالص ورود(خروج) نقد حاصل از فعالیتهای سرمایه گذاری	۷۱.۱۵۳	(۴۱۸.۷۸۶)	(۲۳.۶۶۴)
جریان خالص ورود(خروج) نقد حاصل از فعالیتهای تامین مالی	(۱.۳۱۰.۷۹۶)	۵۸۶.۶۴۳	(۴۱۳.۴۰۵)

نسبت‌ها		۱۴۰۱/۱۲/۲۹	۱۴۰۰/۱۲/۲۹
نسبت‌های نقدینگی	جاری	۳.۴۷	۲.۱
	آنی	۲.۹۶	۱.۵۶
نسبت‌های فعالیت	گردش دارائی	۱.۲۲	۱.۳۸
	دوره وصول مطالبات	۱۶۸	۱۵۴
نسبت‌های اهرمی	نسبت مالکانه	۰.۷۸	۰.۶۲
	نسبت بدهی	۰.۲۹	۰.۶۱
نسبت‌های سودآوری	بازده حقوق صاحبان سهام	۰.۵۷	۰.۶۳
	بازده دارائی‌ها	۰.۳۷	۰.۳
	بازده سودسهام	۰.۰۶	۰.۱۵

۴.۴ تعهدات سرمایه‌ای و بدهی‌های احتمالی:

شرکت در تاریخ صورت وضعیت مالی (۱۴۰۱/۱۲/۲۹)، فاقد تعهدات سرمایه‌ای بوده و بدهی‌های احتمالی آن به صورت مشروح در صورتهای مالی افشاء گردیده است.

۵.۳ دعاوی حقوقی و اثرات ناشی از آن:

شرکت در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ فاقد دعاوی حقوقی اثرگذار بر صورتهای مالی شرکت می‌باشد.

۶.۳ معاملات اشخاص وابسته و چگونگی تاثیر آنها بر عملکرد شرکت:

عمده معاملات با شرکتهای درون گروه صنعتی زرین، ناشی از خرید یا فروش کالا و خدمات، تامین مالی درون گروهی و یا سود سهام دریافتی می‌باشد.

۴. نتایج عملیات و چشم اندازها

۱.۴. سود تقسیمی شرکت:

شرکت در مجمع عمومی عادی سالیانه سال ۱۴۰۰، سودی معادل ۴۳ درصد EPS اعلام شده (به ازاء هر سهم ۴۲۰ ریال) را جهت تقسیم بین سهامداران مصوب نمود.

۲.۴. درآمد و بهای تمام شده عملیاتی / سود عملیاتی / سود خالص

درآمدهای عملیاتی شرکت در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹، مبلغ ۸,۴۸۸,۸۱۹ میلیون ریال گردیده که نسبت به سال مالی قبل ۱۷ درصد افزایش را نشان می دهد.

بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی شرکت در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹، مبلغ ۶,۴۲۸,۶۱۳ میلیون ریال گردید که نسبت به سال مالی قبل ۲۲ درصد افزایش را نشان می دهد.

سود عملیاتی شرکت در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹، مبلغ ۲,۲۵۹,۵۸۰ میلیون ریال گردید که نسبت به سال مالی قبل ۲۱ درصد افزایش را نشان می دهد.

سود خالص شرکت در سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹، مبلغ ۲,۷۷۹,۲۳۸ میلیون ریال گردید که نسبت به سال مالی قبل ۴۲ درصد افزایش را نشان می دهد.

۳.۴. جدول تحلیل حساسیت:

تحلیل حساسیت سود به ازای هر سهم						
نرخ تسعیر ارز موثر بر بهای تمام شده و درآمد عملیاتی						
نرخ جهانی سرب و روی به دلار ، موثر بر درآمدهای عملیاتی						
	۴۲۳,۶۹۱	۴۰۳,۵۱۵	۳۸۴,۳۰۰	۳۶۶,۰۰۰	۳۴۷,۷۰۰	۳۳۰,۳۱۵
	۹۷۶	۹۲۹	۸۸۵	۸۴۳	۸۰۱	۷۶۱
	۱,۰۲۷	۹۷۸	۹۳۲	۸۸۷	۸۴۳	۸۰۱
	۱,۰۸۱	۱,۰۳۰	۹۸۱	۹۳۴	۸۸۷	۸۴۳
	۱,۱۳۵	۱,۰۸۱	۱,۰۳۰	۹۸۱	۹۳۲	۸۸۵
	۱,۱۹۲	۱,۱۳۵	۱,۰۸۱	۱,۰۳۰	۹۷۸	۹۲۹

مفروضات تحلیل منتهی به اسفند ۱۴۰۱

نرخ برابری ارز معادل ۳۶۲.۰۰۰ ریال در نظر گرفته شده است (در جدول تحلیل حساسیت نرخ های پایین و بالاتر نیز ارایه گردیده است). نرخ جهانی روی معادل ۳.۳۰۰ دلار در نظر گرفته شده است گرچه نرخ های پایین و بالاتر ارایه گردیده است.

میزان فروش برای کل سال در تمام حالت ها معادل ۱۳۰.۳۰۰ تن مد نظر گرفته شده است.

مفروضات سایر هزینه های مرتبط در پیش بینی بر اساس اطلاعات ۱۲ ماهه واقعی تنظیم و ارایه گردیده است.

مبانی مفروضات تحلیلی منتهی به اسفند ۱۴۰۱ بدون در نظر گرفتن تاثیرات عواملی چون حوادث طبیعی چون سیل ، زلزله و... و قطعی مکرر برق و آب و دیگر انرژی های مرتبط با امر تولید، اختلالات ناشی از بیماری فراگیر کرونا و حمل و نقل و.... تهیه شده است.

شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام)
صورت سود و زیان اصلی
سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۱

سال ۱۴۰۰	سال ۱۴۰۱	
میلیون ریال	میلیون ریال	
۷,۳۳۹,۸۴۰	۸,۴۸۸,۸۱۹	درآمدهای عملیاتی
(۵,۲۵۲,۶۸۴)	(۶,۴۲۸,۶۱۳)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۱,۹۸۷,۱۵۶	۲,۰۶۰,۲۰۶	سود ناخالص
(۱۷۲,۶۰۷)	(۵۳۳,۰۸۹)	هزینه های فروش ، اداری و عمومی
۵۳,۵۸۲	۷۳۲,۴۶۲	سایر درآمدها
۱,۸۶۸,۱۳۱	۲,۲۵۹,۵۸۰	سود عملیاتی
(۴۱,۳۵۹)	(۳۵,۴۱۹)	هزینه های مالی
۳۴۶,۰۵۶	۵۴۸,۶۸۷	سایر درآمدها و هزینه های غیرعملیاتی
۲,۱۷۲,۸۲۸	۲,۷۷۲,۸۴۸	سود عملیات در حال تداوم قبل از مالیات
(۲۲۱,۸۹۸)	۶,۳۹۰	هزینه مالیات بر درآمد:
۱,۹۵۰,۹۳۰	۲,۷۷۹,۲۳۸	سود خالص عملیات در حال تداوم
		سود پایه هر سهم:
۵۴۹	۷۶۴	عملیاتی (ریال)
۱۰۳	۱۷۲	غیر عملیاتی (ریال)
۶۵۳	۹۳۶	سود پایه هر سهم (ریال)

۵. مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد برای ارزیابی عملکرد در مقایسه با اهداف اعلام شده

شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) با توجه به خط مشی کیفیت، نقشه استراتژیک، اهداف کلان و عملیاتی سازمان، شاخصها و معیارهای عملکرد را در حوزه های ذیل تعریف نموده و به طور مستمر آنها را پایش می نماید:

۱.۵. شاخص های سنجش عملکرد مالی شرکت:

۱. افزایش ثروت سهامداران از طریق افزایش سود ناخالص عملیاتی شرکت
۲. تحقق سود عملیاتی و پیش بینی هر سهم از طریق کاهش انحرافات بودجه
۳. افزایش سود خالص شرکت از طریق کاهش هزینه های مالی و کاهش هزینه های غیر عملیاتی و کاهش مالیات شرکت
۴. افزایش سود ناخالص شرکت از طریق کاهش بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی

۲.۵. شاخص های عملکرد درخصوص جلب رضایت مشتری

۱. امتیاز ترویج مشتری
۲. نرخ گردش مالی مشتری
۳. امتیاز میزان سوددهی مشتری
۴. نرخ حفظ مشتری
۵. شاخص میزان رضایت مشتری
۶. ارزش طول عمر مشتری
۷. میزان تعامل مشتری
۸. شکایات مشتری

۳.۵. شاخص های مربوط به بازار و بازاریابی:

۱. میزان نفوذ برند در بازار
۲. میزان سهم بازار
۳. نرخ رشد بازار

۴. نرخ مکالمه با مشتریان

۵. رتبه جستجوی برند در اینترنت

۶. نرخ کلیک در صفحه و مشاهده سایت شرکت از سوی مشتریان

۴.۵. شاخص های افزایش انگیزه نیروی انسانی:

۱. آموزش و افزایش دانش نیروی انسانی

۲. ایجاد و ارتقاء انگیزش کارکنان

۳. بکارگیری فناوری و سیستم های نوین

۵.۵. شاخص های بهبود مدیریت کیفیت

۱. شاخص کیفیت

۲. شاخص اثر بخشی تجهیزات

۳. میزان دوباره کاری

۴. میزان زمان خرابی ماشین آلات

گزارشگری پایداری

در راستای توسعه پایدار و همچنین ایجاد سازوکاری برای سنجش و ارزیابی توان ایجاد ارزش در کوتاه مدت و بلندمدت، و متعاقباً پاسخگویی مؤثر و به موقع به تعهدات قانونی شرکت مربوط به رعایت الزامات مواد ۳۹-۴۰-۴۱ دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار، شرکت زرین معدن آسیا خود را عضوی مسئول در فضای کسب و کار کشور دانسته و همواره نسبت به نقش و جایگاه خود در عرصه توسعه پایدار آگاه بوده است. رویه پایداری شرکت زرین معدن آسیا، دربرگیرنده رویکردهای مدیریتی، عملکرد و دستاوردهای این شرکت در مدیریت یکپارچه مسئولیتهای اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی و تاثیر آن بر کسب و کار شرکت میباشد

مدیریت مسئولانه کسب و کار

راهبری مسئولانه سازمان

با تکیه بر این واقعیت که در چشم انداز و مأموریت شرکت زرین معدن آسیا بر مدیریت و عملکرد مسئولانه تأکید شده است؛ تعیین راهبردها و اهداف راهبردی سازمان نیز با نگاه و تأکید پررنگ بر مدیریت تأثیرات محیط زیستی و اجتماعی صورت گرفته است.

راهبری شرکتی

شرکت زرین معدن آسیا نسبت به ایجاد، استمرار و تقویت ساز و کارهای اثربخش، جهت کسب اطمینان معقول از محقق شدن اصول حاکمیت شرکتی و همچنین با هدف شفافسازی در راستای رعایت الزامات دستورالعمل حاکمیت شرکتی، مبادرت به ایجاد کمیته های تخصصی با مشارکت اعضای هیات مدیره و متخصصان مستقل از شرکت نموده است.

الف- کمیته حسابرسی

ب- کمیته انتصابات

الف- کمیته حسابرسی:

اهم اقدامات کمیته حسابرسی حسب بخش اهداف و مسوولیت های محوله مطابق منشور کمیته حسابرسی به ایفای مسولیت نظارتی هیات مدیره و بهبود آن جهت اطمینان معقول از موارد ذیل می باشد.

۱- اثربخشی فرآیندهای نظام راهبری و کنترلهای داخلی

۲- سلامت گزارشگری مالی

۳- اثربخشی حسابرسی داخلی

۴- حسابرس مستقل و اثربخشی حسابرسی مستقل

۵- رعایت قوانین، مقررات و الزامات از جمله مقررات سازمان بورس، امور مالیاتی، تامین اجتماعی

ب- کمیته انتصابات

در اجرای الزامات مندرج در ماده ۱۴ از فصل سوم دستورالعمل حاکمیت شرکتی ناشران ثبت شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار در چارچوب سیاستهای راهبردی شرکت، کمیته انتصابات شرکت زرین معدن آسیا براساس الزامات ماده ۱۴ دستورالعمل مزبور مشتمل بر ۴ ماده در تاریخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۶ به تصویب هیات مدیره رسید. اهم اهداف کمیته انتصابات به شرح زیر میباشد:

- بررسی و احراز شرایط مقرر در دستورالعمل حاکمیت شرکتی در خصوص استقلال نامزدها، پیشنهاد انتصاب و

- برکناری مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت

- پیشنهاد نامزدهایی برای عضویت در کمیته های تخصصی به هیئت مدیره

- اتخاذ سیاستهای لازم به منظور توجیه وظایف هیات مدیره برای اعضای جدید آن

- پیشنهاد برنامه آموزشی

عملکرد در ایفای مسئولیتهای اقتصادی

خلق ارزش اقتصادی برای ذینفعان کلیدی

فعالیت‌های کسب و کار در شرکت زرین معدن آسیا، مجموعه‌ای از مراودات و تبادلات مالی را در ارتباط با ذینفعان مختلف آن شکل می‌دهند. مراودات ذینفعان مستقر در پیرامون شرکت منجمله اداره امور مالیاتی، سازمان تامین اجتماعی و بانک‌های استان زنجان و ... در همین راستا مدیریت می‌گردد برخی از این تبادلات صرفاً دارای ماهیت تجاری نیستند؛ بلکه ارزش اقتصادی خلق شده در شرکت زرین معدن آسیا را میان ذینفعان کلیدی آن توزیع میکنند تا تقویت‌کننده تأثیرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی فعالیت شرکت باشند.

مشارکت در توسعه و تابآوری اقتصادی جامعه محلی

یکی از حوزه‌های مهم تأثیرگذاری اقتصادی-اجتماعی در فعالیت شرکت، سهمیم بودن آن در توسعه اقتصادی در جامعه محلی فعالیت آن است. این مهم، در تقویت تابآوری جوامع محلی تأثیر بسزایی دارد و کیفیت زندگی و معیشت ساکنین در منطقه خصوصاً شهر زنجان را نیز بهبود میبخشد.

نمونه‌هایی مهم از عملکرد شرکت زرین معدن آسیا در این حوزه عبارتند از:
-افتتاح حساب در بانک‌های محلی و افزایش گردش نقدینگی در بانک‌های محلی شهر زنجان
-خرید از تأمین‌کنندگان محلی زنجان مانند خرید قطعات، مواد اولیه آشپزخانه و غیره
-جذب و استخدام سرمایه‌های انسانی بومی استان زنجان
-استفاده از امکانات و خدمات موجود در منطقه برای ارائه تسهیلات رفاهی به کارکنان و خانواده ایشان -

بعد اقتصادی

بخش مالی و اقتصادی

شرکت زرین معدن آسیا، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیت‌های خود می‌داند. این مسأله، از طریق استقرار سازوکارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی بهنگام به درخواست‌های مراجع قانونی، دنبال شده است. در این راستا، میتوان به مهمترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود:

-رعایت الزامات مهم موارد مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی
-عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار همچون
-ارائه صورتهای مالی زودتر از موعد مقرر شده و متعاقباً برگزاری مجمع
-پرداخت سود سهام در کمترین زمان ممکن پس از مجمع از طریق سامانه سجام
-ارائه گزارشهای منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی همچون
-ارائه گزارشهای فروش داخلی و ارزی و تولید و فروش ماهیانه در سامانه جامع تجارت و سامانه کدال
-اظهاریانه ارزش افزوده در سامانه ارزش افزوده
-ارائه کلیه گزارشها و اطلاعیه‌های قانونی سازمان بورس و اوراق بهادار از طریق ثبت در سامانه کدال
-کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات
-فعالیت واحد توسعه منابع خرید برای پایش و ارزیابی مستمر منابع شناسایی شده جدید و موجود

فعالیت مدیریت حسابرسی داخلی و کنترل یکپارچه
وجود پست سازمانی رسمی با عنوان حسابرس داخلی

بخش تولید شامل نوع بازار محصول، تولید و میزان رشد
اهم فعالیت تولیدی شرکت در گزارش صورتهای مالی، گزارش تفسیری مدیریت و گزارش فعالیت هیات مدیره اشاره
شده است.

عملکرد در ایفای مسئولیتهای محیط زیستی

مدیریت محیط زیست

شرکت زرین معدن آسیا در جهت حفظ محیط زیست و مدیریت آسیبههای زیست محیطی در نظر دارد موارد ذیل را
بیش از پیش در دستور کار قرار دهد:

- استحصال تولید فلزات استراتژیک از پسماندهای تولید روی

- توجه جدی به ممیزی انرژی در فرآیند تولید و انتخاب تجهیزات

- تمرکز بر چگونگی جلوگیری از هرگونه هدر رفت احتمالی منابع آبی جهت استفاده در فرآیند تولید

- هدف گذاری بر مبنای استقلال و بازیافت قسمت اعظم پسماندهای تولیدی از فرآیند تولید به منظور حصول

بهترین حالت زیست محیطی و حفظ منابع و پتانسیل های معدنی

- مدیریت نوع و میزان مواد مصرفی فرآیند تولید محصول، به منظور کاهش جدی میزان پسماند تولیدی و افزایش توان
فنی مجموعه

مدیریت انرژی

مدیریت انرژی در این شرکت با هدف صرفه جویی حداکثر و انطباق با قوانین، بهره وری استفاده از منابع، حفاظت از
محیط زیست و ایجاد صرفه جویی های مالی، به صورت موثر و تخصصی دنبال میشود پاسخگویی موثر و منطبق با
الزامات به بازرسی های مراجع قانونی در حوزه مدیریت انرژی و انطباق کامل و پیوسته داده های انرژی شرکت با الزامات
در اجرای پروژه های مرتبط با بهینه سازی و کاهش مصرف انرژی با ایجاد و توسعه شاخصهای عملکرد انرژی توانسته
پایشی مستمر و روزانه بر مصرف انرژی داشته باشد.

عملکرد در ایفای مسئولیتهای اجتماعی

ایمنی و بهداشت کارکنان و محیط کار

ایمنی در کار و محیط کار

همسو با تاکید صورت گرفته در چشم انداز شرکت برای مطرح بودن به عنوان شرکتی سرآمد در ایمنی، هدف راهبردی
عملکرد بدون حادثه در (اچ اس ای) در شرکت زرین معدن آسیا تعیین شده است. همچنین به منظور اجرای رویکرد
شرکت برای داشتن سیستم مدیریت کلاس جهانی نقشه راه ایمنی در شرکت در دست تدوین است. در اچ اس ای
این رویکرد بر مبنای عناصر کلیدی و شناخته شده جهانی از سال اجرا درآمده است و با تعیین اهداف سالانه در شاخص
نرخ وقوع حوادث قابل ثبت، دستیابی به نقطه بدون حادثه را میسر میسازد به طوریکه نرخ وقوع حوادث در شرکت در
این حوزه میتواند به کمترین میزان ممکن در محیط مشابه صنعتی اشاره کرد.

بهداشت حرفه ای

برای جلوگیری از آسیب های مربوط به کار و ایجاد محیط کاری ایمن و سالم برای کارکنان و ذینفعان در شرکت زرین

معدن آسیا استقرار یافته است. از مهمترین برنامه های اجرایی و دستاوردهای شرکت در این حوزه میتوان به موارد زیر اشاره کرد:

-انجام واکسیناسیون عمومی کارکنان در راستای پیشگیری از شیوع کرونا در سطح شرکت
-پازنگری جامع برنامه های پایش و نظارت بر سلامت کارکنان در حوزه مقابله با ویروس کرونا
-پایش دوره های معاینات طب صنعتی عموم کارکنان به صورت سالانه
-پایش عوامل زیان آور بهداشتی محیط کار به صورت سالانه و تعیین درصد انطباق با الزامات قانونی

-حضور پزشک متخصص به صورت ماهانه در سایت عملیاتی شرکت
-پایش سلامت آبهای آشامیدنی در سطح شرکت و کمپهای کارکنان با هدف پیشگیری از شیوع بیماریهای گوارشی
-برگزاری کمیته های سلامت و مطرح نمودن چالشهای بهداشتی شرکت با حضور مدیران ارشد سازمان
-تعریف پروژه های بهبود سالیانه در حوزه سلامت کارکنان
توانمندسازی و حمایت از کارکنان
آموزش

تبدیل شدن به سازمانی یادگیرنده، نیازمند سرمایه گذاری و توسعه مستمر دانش، مهارت و شایستگی های کارکنان است. این امر به نوبه خود، در تحقق سایر اهداف سازمانی تاثیر بسزایی دارد. در این راستا، سیستم مدیریت شایستگی در سازمان استقرار یافته است.

از مهمترین برنامه های اجرایی و دستاوردهای این حوزه میتوان به موارد زیر در سال ۱۴۰۱ اشاره کرد:

-توسعه و استقرار سیستم مدیریت شایستگی براساس ویرایش جدید استاندارد
-راه اندازی و فعالیت بسترهای آموزش الکترونیکی (آنلاین و آفلاین) با همکاری انجمن حسابداران خبره
انجام نیازسنجی آموزشی پرسنل
-تولید محتوا برای دوره های آموزشی آفلاین و آنلاین، برگزاری آزمونهای تعیین سطح مهارتی کارکنان و سعی در پوشش نقاط ضعف آنها
تسهیلات و خدمات رفاهی کارکنان
شرکت زرین معدن آسیا به منظور تکریم کارکنان و خانواده ایشان از یک سو و ارتقای تعلق سازمانی از سوی دیگر، مجموعه ای از تسهیلات و خدمات رفاهی را به ایشان ارائه مینماید که مواردی از آنها را در زیر اشاره میکنیم:
-رسیدگی به درخواست مساعدت کارکنان برای حل مشکلات ایشان و خانوادهشان از طریق بررسی در کمیته روابط کار و مددکاری اجتماعی، با فراهم نمودن انواع کمکهای بلاعوض، وام اضطراری، تسهیلات و سایر حمایتهای ممکن
برگزاری رویدادهای خانواده محور، شامل: گردهماییهای خانوادگی موفق، و دورهمی های خانواده کارکنان

مشارکت در بهبود شرایط زندگی در منطقه

مسئولیتهای اجتماعی و زیست محیطی شرکت

شرکت زرین معدن آسیا (سهامی عام) در راستای رسیدن به اهداف و استراتژیهای زیست محیطی و

مسئولیتهای اجتماعی خود اقدام به خط مشیهایی به شرح زیر نموده است:

-توجه به جنبه های زیست محیطی در ارائه خدمات، تولید و کاهش سطح ریسکهای زیست محیطی در

فعالیتهای شرکت

- بهبود فعالیت های شرکت در قبال محیط زیست و توجه به کیفیت زیست محیطی محصولات (خدمات و کالا)
- ایجاد تمهیدات لازم و پی گیری در مورد صرفه جویی در مصرف انرژی
- کمک به موسسه های فرهنگی و ورزشی و عام المنفعه و گسترش فرهنگ ورزشی و نیکو کاری در بین کارکنان
- اجرای طرح های سلامت در کارخانه
- تلاش در جهت آموزش کارکنان در زمینه های شغلی مختلف
- اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در راستای ایجاد امنیت شغلی و رفاه یکسان برای کارکنان
- تقویت تصویر شرکت در عرصه رقابت های ملی و بین المللی
- ارتباط تنگاتنگ با مراکز علمی و بکارگیری روش های نوین تولید در جهت رعایت هر چه بیشتر مسائل زیست محیطی

سرمایه انسانی و نیروی فکری
آخرین وضعیت و ترکیب نیروی انسانی شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ به شرح جدول ذیل میباشد.

سال	زیر دیپلم	دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد
۱۴۰۱	۷۲	۳۴	۴	۲۰	۵

با اعتقاد کامل به سرمایه ارزشمند شرکت یعنی نیروی انسانی شاغل در مجموعه، این شرکت در راستای فعالیت های منابع انسانی ضمن بهبود کیفیت منابع انسانی و افزایش بهره وری نیروی کار موارد زیر را نیز در سرلوحه کار خویش قرار داده است .

- شرکت مدیران در کنفرانس های مدیریت استراتژیک
- آموزش و توانمندسازی مداوم کارکنان، متناسب با توسعه شرکت
- آموزش مداوم تخصصی برای بخش های مختلف با هدف افزایش بهره وری
- ایجاد نظام انگیزشی به ویژه در پرداخت های مازاد برای نیروهای کیفی و فعال
- تهیه و تدوین آیین نامه های انگیزشی جدید و بروزآوری آیین نامه های قبلی
- بازسازی کیفی ساختار سازمانی با هدف چابک سازی و کاهش هزینه ها
- برقراری روابط اجتماعی محترمانه در تمامی سطوح سازمانی شرکت
- گسترش استفاده از فن آوری اطلاعات در تمامی سطوح سازمانی
- افزایش راندمان تولید همراه با کاهش هزینه ها
- بهینه سازی مصرف انرژی در واحدهای تولیدی